



Oberbayern mitgestalten

Wir sind eine moderne, leistungsfähige und zukunftsorientierte Behörde in München mit über 2000 Mitarbeitern (m/w/d). Als Ansprechpartner für Bürgerinnen und Bürger, Kommunen, Behörden und Verbände tragen wir in einem vielfältigen Aufgabenspektrum zum Wohl der Allgemeinheit und des Einzelnen in Oberbayern bei. Verantwortungsbewusst sorgen wir für einen gerechten Ausgleich zwischen den unterschiedlichen öffentlichen und privaten Interessen.

Für die **Anton-Weilmaier-Schule, Sonderpädagogisches Förderzentrum Haus-
ham mit dem Schulprofil Inklusion**

suchen wir **vom 09.09.2024 befristet bis vorerst 31.12.2024 (Krankheitsvertretung; ggf. befristete Weiterbeschäftigung bzw. Entfristung möglich)**

eine Pflegekraft (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- ▶ Pflege und/oder Betreuung von Schülerinnen und Schülern mit dem Förderschwerpunkt geistige Entwicklung der Jahrgangsstufen 1-12, auch im Rahmen des Ganztagsunterrichts

Ihr Profil

- ▶ staatlich anerkannte/r bzw. geprüfte/r Kinderpfleger/in (m/w/d)
- ▶ Erfahrung in der Arbeit mit behinderten Kindern

Wir bieten

- ▶ eine Eingruppierung in Entgeltgruppe S 2 oder S 4 TV-L (entsprechend der auszuübenden Tätigkeit sowie abgeschlossenen Berufsausbildung)
- ▶ Vereinbarte Arbeitszeit: 18,50 Wochenstunden (bei einer Regelarbeitszeit von 38,50 Wochenstunden), zuzüglich Einarbeitungszeit für die Schulferien

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung **bis zum 31.07.2024** gerne auch in einer Datei im pdf-Format (max. 5 MB) an

Anton-Weilmaier-Schule
Sonderpädagogisches Förderzentrum
Tegernseer Str. 36
83734 Hausham
sfz-hausham@t-online.de

Auskünfte zum Aufgabenbereich und zur Arbeitszeit erteilt Ihnen gerne Frau Bärbel Lang, Schulleiterin unter +49 8026 3947-327.

Bei personalrechtlichen Fragen steht Ihnen gerne Herr Neußer unter +49 89 2176-2873 zur Verfügung.

Die Regierung von Oberbayern fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter (m/w/d). Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von allen Interessierten (m/w/d), unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Bewerber (m/w/d) mit Schwerbehinderung werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Reisekosten anlässlich des Vorstellungsgespräches werden nicht erstattet.

[Datenschutzrechtliche Hinweise nach Art. 13 DSGVO](#)

